

FORMATO DE DENUNCIAS

El Código de Ética y el Protocolo Interno de Prevención y Erradicación de la Discriminación, Violencia y Acoso laboral, tienen como finalidad promover una conducta responsable, respetuosa y de equidad, en base a los valores y principios que nos sustentan institucionalmente. Por lo que el incumplimiento de estos valores debe ser denunciado y atendido mediante la aplicación de acciones preventivas y correctivas adecuadas. Si Ud. tiene alguna duda de cuáles son los lineamientos que conforman el Código de Ética lo puede consultar en la página del banco: www.bancodesarrollo.fin.ec

- Con el propósito de que Ud. sea escuchado a través de su denuncia, deberá completar el presente formulario y enviar al correo: denuncias@bancodesarrollo.fin.ec
- Le recordamos que toda denuncia debe ser sustentada con evidencias

1. DATOS GENERALES

Nombre del denunciante: _____
 Cargo: _____ Teléfono: _____
 Lugar: _____ Correo electrónico: _____
 Nombre(s) del(os) denunciado(s): _____
 Fecha de la denuncia: _____ Fecha del incumplimiento: _____

2. ESPECIFICACIONES

Tipo de incumplimiento. Por favor señale la situación presentada:

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Discriminación: | Étnica, Nacionalidad, Sexo, Edad, Discapacidad, Condición Social, preferencia sexual, política o religiosas. Condiciones de Salud. Embarazo. Estado Civil o situaciones que contrapongan la igualdad de oportunidades y desarrollo. |
| <input type="checkbox"/> | Equidad Laboral | Situaciones laborales que dejen ver una preferencia en condiciones de trabajo respecto al resto de colaboradores en situaciones similares, y que sea motivo de promover deslealtad, desmotivación, deshonestidad en el actuar entre los grupos de trabajo. |
| <input type="checkbox"/> | Acoso Laboral: | Hostigamiento, maltrato, desprecio, intimidación psicológica, actos que atenten contra el respeto dignidad e integridad que produzcan miedo, terror, desprecio afectando el trabajo de la persona y menoscabando su dignidad. Mobbing. |
| <input type="checkbox"/> | Acoso Sexual | Insinuaciones. Conductas, lenguaje, imágenes con contenido sexual. Abuso, Actitudes acosadoras, actos inmorales que produzcan, miedo, terror que afecte la integridad y el trabajo de la persona. |
| <input type="checkbox"/> | Violencia | Agresión física o verbal. Intimidación, extorsión, riñas, ataques, amenazas, lenguaje soez, novatadas. Posesión de armas, objetos prohibidos o sustancias peligrosas: productos tóxicos, inflamables, explosivos, corrosivos, bacterias, virus. Bromas pesadas: polvo picapica, etc. |
| <input type="checkbox"/> | Corrupción | Situaciones deshonestas e ilegales que se presten para obtener un bien, beneficio o preferencia a cambio de bienes, valores, dinero, personas, información, etc. Sobornos. |
| <input type="checkbox"/> | Conflicto de Intereses | Intereses personales y familiares que se contrapongan con el ámbito comercial y de negocio del banco |
| <input type="checkbox"/> | Robo | Robo de artículos del banco, de colaboradores, clientes o proveedores. |
| <input type="checkbox"/> | Seguridad de Información | Revelar, mostrar, compartir o entregar información no pública, del negocio del banco o del personal del banco, clientes o proveedores, a personas ajenas al uso de esta información, ya sea como un beneficio, soborno o extorsión, de la cual se pueda hacer mal uso de esta. |
| <input type="checkbox"/> | Financiamiento al terrorismo | Actividad por la cual cualquier persona deliberadamente provea o recolecte fondos o recursos por el medio que fuere directa o indirectamente con la intención ilícita de que sean utilizados a sabiendas que serán utilizados, en todo o en parte para cometer un acto o actos de terrorismo, por una organización terrorista o por terroristas. |
| <input type="checkbox"/> | Lavado de activos | Es el mecanismo a través del cual se oculta o disimula la naturaleza, el verdadero origen, ubicación, propiedad o control de los activos provenientes de actividades ilegales, tanto en moneda nacional como extranjera, para introducirlos como legítimos dentro del sistema económico de un país |

Otro: _____

3. BREVE NARRACIÓN DE LA DENUNCIA

Describe como ocurrieron los hechos que trasgreden el Código de Ética y el Protocolo Interno de Prevención y Erradicación de la Discriminación, Violencia y Acoso laboral de Banco CODESARROLLO

¿Dónde ocurrieron los hechos?

¿Quiénes intervinieron?

De existir pruebas de los hechos, describirlas y anexarlas

De existir testigos, precisar nombres, teléfono y/o correos.

* No olvide anexar los respaldos de su denuncia*